



ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PRAJEȘTI
PRIMAR

TELEFON -0234222240/FAX: 0234/222242

e-mail: primariaprajesti@yahoo.com

DISPOZIȚIE

pentru aprobarea **REGULAMENTULUI** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia

Primarul comunei Prajesti, județul Bacău;

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 120 și art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- art. 8 și 9 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- art. 20 și 21 din Legea cadru a descentralizării nr. 195/2006;
- art.7 alin(1) din Legea 52 /2003, privind transparenta decizionala in administratia publica, republicata
- prevederile Legii nr. 24/2000, privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicata cu modificarile si completarile ulterioare
- art.23 din Legea-cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- **Referatul nr. 2396** din 28 martie 2018 ,intocmit de responsabilul resurse umane;
- HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

În temeiul dispozițiilor art.48 alin.(2), art.63 alin.(1), art.68 alin.(1) și art.115 alin.(1) lit.a) din legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN :

Art.1. - Se aproba Regulamentul pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, cuprins in anexă, care face parte integranta din prezenta dispoziție ;

Art.2. - Prezenta dispoziție va fi adusă la îndeplinire de Compartimentul financiar contabil și responsabil resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei PRAJESTI.

Art.3. Prezenta dispoziție poate fi contestata la instanta de contencios administrativ de pe langa Tribunalul Bacau, in termen de 30 de zile de la comunicare si dupa efectuarea procedurii prealabile.

Art.4. Secretarul comunei Prajesti va comunica prezenta dispoziție, compartimentului resurse umane din aparatul de specialitate al Primarului comunei Prajesti, Institutiei Prefectului Judetului Bacau, si o va duce la cunostinta publica prin afisare la sediul primariei și pe pagina de internet a instituției(primaria-prajesti.ro)

Primar,
Jicu Petre Damian



Aviz de legalitate,
Secretar comuna,
Pletosu Halungescu Constantin

NR. 67 DIN 29 MARTIE 2018





ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
COMUNA PRĂJEȘTI
TELEFON -0234222240/FAX: 0234/222242
e-mail: primariaprajesti@yahoo.com

NR.2259 din 22 martie 2018

ANEXĂ la Dispoziția
Nr. 67 din 29.03.2018

REGULAMENT
privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia



COPIE CONFORM
CU ORIGINALUL

TEMEIUL LEGAL :

- art.108 din Constitutia Romaniei, republicată,
- art.23 din Legea-cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală

Art.1 – Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.2 – (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevazute în anexa, care face parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condițiile normale acele locuri de muncă, definite la art.5 lit K) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege precum și de legislația subsecventă acesteia și care, în urma efectuării determinărilor sau , după caz a expertizelor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt considerate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

(3) Existența condițiilor vatămatoare se va stabili potrivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite vătămătoare, grele sau periculoase.

Art.3 – Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, prin act administrativ

Art.4 – Sporurile pentru condiții periculoase și vătămătoare, se acordă pe baza buletinelor de determinări de noxe profesionale sau, după caz, buletine de expertizare a locurilor de muncă în care să se ateste prezența unor agenți chimici sau biologici care nu au prevăzută limita admisibilă dar care au efecte nocive asupra stării



CĂPIE CONFORM
CU ORIGINALUL

următoarele criterii:

- a) potențiale îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.
- d) raportul medicului de medicina muncii privind starea de sănătate a angajaților care își desfășoară activitatea în locurile de muncă încadrate în condiții periculoase sau vătămătoare, din care să reiasă efectele noxelor identificate la aceste locuri de muncă asupra stării de sănătate a lucrătorilor expuși, însoțit de recomandări privind promovarea sănătății în concordanță cu particularitățile expunerii la factori de risc.

Art.5 – Beneficiază de sporul prevăzut la art.1 din Cap.I, lit.B și art.1, Capitol II, lit. I din anexa VIII la Legea-cadru nr.153/2017 toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor sau expertizărilor efectuate de compartimentul Medicina Muncii din cadrul DIRECȚIILOR DE SĂNĂTATE PUBLICĂ.

Art.6 – Locurile de muncă, categoriile de personal, marimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexă și fac parte integral din prezentul regulament după cum urmează:

- pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform prevederilor art.1 din Cap.I, lit.B și ART.1, Capitol II, lit I din anexa VIII (spor în cuantum de 15%)

Art.7 – La stabilirea concretă a cotei de spor se are în vedere:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Art.8 – La acordarea sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori :

- a) riscul toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice, minerale, cerneluri vechi datorate degradării documentelor.
- b) riscul de contagiune (bacterii, fungi, mușgaiuri) prin contact cu documente arhivate, cercetate pentru lucrările curente ale diferitelor servicii necesare întocmirii de decizii, completări de dosare.
- c) risc de contagiune prin contact direct cu adresați bolnavi sau în stare de purtători.
- d) risc de contagiune prin contact cu documentele provenite de la bolnavi sau persoane purtător în timpul efectuării anchetelor.
- e) suprasolicitare neuropsihosenzorială (atenție, văz, auz).
- f) solicitarea sistemului osteo musculo-articular.

COPIE CONFORM
CU ORIGINALUL



cursul recoltării, transportului lor.

h) risc de accidentare în cursul lucrărilor de întreținere a spațiilor verzi.

g) risc de contagiune și risc toxico-alergic prin contact cu substanțe dezinfectante pe baza de clor, agenți tensio-activi.

h) gradul de expunere a lucrătorilor la factorii de risc.

i) acțiunea concomitentă a mai multor factori de risc.

j) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc.

k) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

l) natura factorilor nocivi-fizici, chimici sau biologici, și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului.

m) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații.

Art.9 – Sporul prevăzut în prezentul Regulament se platește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal bugetar de venituri și cheltuieli, cu consultarea sindicatului semnatar al acordului/contractului colectiv de munca la nivelul instituției.

Art.10 – Autoritățile publice vor lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă, cu condiții periculoase sau vătămătoare, pentru toate categoriile de personal.

Art.11 – Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea în anul 2017, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri din cadrul Primăriei într-un quantum egal cu cel stabilit pentru funcțiile similare în plată.

Art.12 – În anul 2017, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, salariul lunar brut se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna iulie 2017, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.13 – În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din cadrul Primăriei.

Art.14 – În anul 2017, pentru personalul numit/încadrat în Primărie pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcții similare din cadrul Primăriei.

Art.15. – Pentru funcționarii publici care se transferă, sunt redistribuiți din corpul funcționarilor publici sau sunt reintegrați în funcție, potrivit legii, în cursul anului 2017, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat sau din instituțiile subordonate

COPIE CONFORM
CU ORIGINALUL



[Handwritten signature]

încadrat.

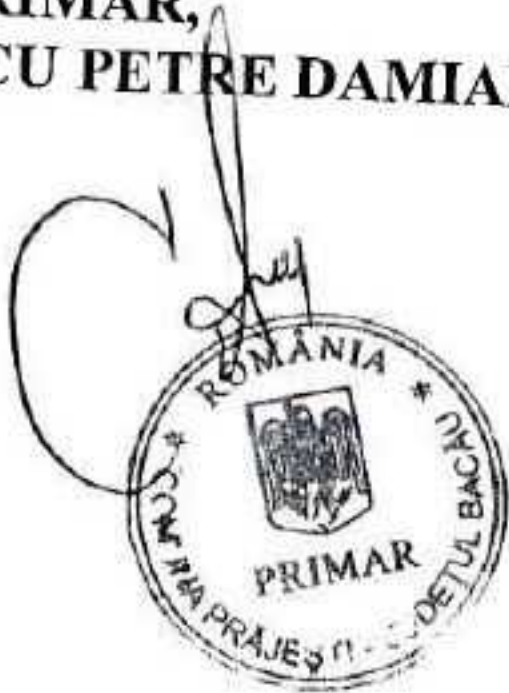
Art.16 – Prin nivel de salarizare în plată pentru funcțiile similare se înțelege același quantum al salariului de bază cu cel al salariaților având aceeași funcție, în care au fost incluse sumele aferente salariului de încadrare, precum și sumele aferente sporurilor de care au beneficiat înainte de această dată, dacă salariatul angajat, numit sau promovat îndeplinește aceleași condiții de studii - medii, superioare, postuniversitare, doctorale, de vechime și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, specifice locului de muncă la data angajării sau promovării.

Art.17 – Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Art.18 – Sporul pentru condiții periculoase/vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

Art.19 – Beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă următoarele categorii de personal:
a) personal contractual.
B) funcționari publici;

PRIMAR,
JICU PETRE DAMIAN



SECRETAR
PLETOSU-HALUNGESCU CONSTANTIN

